|  |  |
| --- | --- |
| **1.** ESTE PROCESO LE PROPORCIONA AL COMANDANTE EL CONOCIMIENTO ADECUADO PARA AFIANZAR SUS PUNTOS FUERTES Y SUPERAR SUS DEBILIDADES. | **2.** APROVECHAR LAS EXPERIENCIAS DE ÉXITO O FRACASO DE OTROS COMANDANTES EN EL PASADO Y EN LA ACTUALIDAD. |
| **3.** DESARROLLA UN INTERÉS GENUINO EN LAS PERSONAS | **4.** DOMINA EL ARTE DE HABLAR Y ESCRIBIR EFECTIVAMENTE |
| **5.** CULTIVA LAS RELACIONES AMISTOSAS ENTRE LOS MIEMBROS DEL EJÉRCITO Y LOS CIVILES. | **6.** TEN UNA META DEFINIDA Y CLARA Y PLANEA LO NECESARIO PARA SU LOGRO. |
| **7.** EL COMANDANTE DEBE DEMOSTRAR HABILIDAD PARAOBTENER EL RESPETO Y LA CONFIANZA DE SUS HOMBRES. | **8.** DEBE RECORDAR QUE EN LA ACTUALIDAD LOS INDIVIDUOS BAJO SUS ÓRDENES ESPERAN RESPUESTAS A SUS PREGUNTAS E INQUIETUDES Y, QUE LA JERARQUÍA Y POSICIÓN POR SI SOLOS NO LE GANARÁN AUTOMÁTICAMENTE EL RESPETO Y LACONFIANZA. |
| **9.** BUSCA LA ASOCIACIÓN CON JEFES CAPACES Y OBSERVA EL COMPORTAMIENTO Y ACTITUDES DE COMANDANTES DESTACADOS, A FIN DE TOMAR EXPERIENCIA DE ELLOS | **10.** AMPLÍA TU CONOCIMIENTO POR MEDIO DE LA CAMARADERÍA Y AMISTAD PROFESIONAL CON MIEMBROS DE OTRAS ARMAS Y SERVICIOS. |
| **11.** BUSCA OPORTUNIDAD PARA APLICAR POR MEDIO DE LA PRÁCTICA. | **12.** MANTENTE AL DÍA EN LOS ASUNTOS MILITARES DE ACTUALIDAD. |
| **13.** POR EL ESTUDIO Y EL FRECUENTE CONTACTO CON LOS SUBALTERNOS, CONOCER LAS CAPACIDADES Y LIMITACIONES DE CADA UNO DE LOS ELEMENTOS DE LA UNIDAD, INSTALACIÓN | **14.** PREPÁRATE PARA EL TRABAJO EN EL ESCALÓN INMEDIATO SUPERIOR |
| **2. Parrafo**  TECNICA DE PRINCIPIO No. 1. CONÓCETE A TI MISMO Y BUSCA EL AUTOMEJORAMIENTO. | **1. Parrafo**  PRINCIPIO No. 1. CONÓCETE A TI MISMO Y BUSCA EL AUTOMEJORAMIENTO. |
| **4. Parrafo**  TECNICA DE PRINCIPIO No. 1. CONÓCETE A TI MISMO Y BUSCA EL AUTOMEJORAMIENTO. | **3. Parrafo**  TECNICA DE PRINCIPIO No. 1. CONÓCETE A TI MISMO Y BUSCA EL AUTOMEJORAMIENTO. |
| **6. Parrafo**  TECNICA DE PRINCIPIO No. 1. CONÓCETE A TI MISMO Y BUSCA EL AUTOMEJORAMIENTO. | **5. Parrafo**  TECNICA DE PRINCIPIO No. 1. CONÓCETE A TI MISMO Y BUSCA EL AUTOMEJORAMIENTO. |
| **8. Parrafo**  TECNICA DE PRINCIPIO No. 2. SÉ EFICIENTE TÁCTICA Y TÉCNICAMENTE. | **7. Parrafo**  PRINCIPIO No. 2. SÉ EFICIENTE TÁCTICA Y TÉCNICAMENTE. |
| **10. Parrafo**  TECNICA DE PRINCIPIO No. 2. SÉ EFICIENTE TÁCTICA Y TÉCNICAMENTE. | **9. Parrafo**  TECNICA DE PRINCIPIO No. 2. SÉ EFICIENTE TÁCTICA Y TÉCNICAMENTE. |
| **12. Parrafo**  TECNICA DE PRINCIPIO No. 2. SÉ EFICIENTE TÁCTICA Y TÉCNICAMENTE. | **11. Parrafo**  TECNICA DE PRINCIPIO No. 2. SÉ EFICIENTE TÁCTICA Y TÉCNICAMENTE. |
| **14. Parrafo**  TECNICA DE PRINCIPIO No. 2. SÉ EFICIENTE TÁCTICA Y TÉCNICAMENTE. | **13. Parrafo**  TECNICA DE PRINCIPIO No. 2. SÉ EFICIENTE TÁCTICA Y TÉCNICAMENTE. |
| **1.** . ES RECOMENDABLE EVITAR LA SOBREESPECIALIZACIÓN. | **2.** APRENDE Y APLICA LOS PRINCIPIOS Y TÉCNICAS DE DON DE MANDO Y ADMINISTRACIÓN. |
| **3.** | **4.** DESARROLLE UNA TÉCNICA PARA MEDIR EL DESEMPEÑO DE SU UNIDAD. |
| **5.** EL ESTUDIO CONSTANTE, LA INSTRUCCIÓN Y EL PLANTEAMIENTO DEBIDO RESULTARÁN EN LA COMPETENCIA BÁSICA NECESARIA, PARA LA TOMA DE DECISIONES JUSTAS Y OPORTUNAS, QUE FORMAN LA BASE PARA LAS ACCIONES DEL COMANDANTE | **6.** PERMITE DESARROLLARSE A SÍ MISMO PROFESIONALMENTE. AUMENTA LA HABILIDAD PARA EL DON DEMANDO. |
| **7.** CONOCER LAS OBLIGACIONES DEL INMEDIATO SUPERIOR Y ESTAR PREPARADO PARA ASUMIRLAS EN CASO DE SER NECESARIO. | **8.** BUSCAR OCUPAR DIFERENTES CARGOS Y SITUACIONES QUE LE PROPORCIONEN LA EXPERIENCIA PARA ACEPTAR RESPONSABILIDADES FUTURAS. |
| **9.** ACEPTAR LA CRÍTICA JUSTA Y ACEPTAR LOS ERRORES. | **10.** UNIRSE A LO QUE SE CONSIDERE CORRECTO Y DARLE TODO EL APOYO, TEN SEGURIDAD EN TUS CONVICCIONES. |
| **11.** EJECUTAR CADA ACTO LO MEJOR POSIBLE DENTRO DE LAS PROPIAS CAPACIDADES | **12.** EVALUAR CON CUIDADO EL FRACASO DE LOS SUBORDINADOS, ANTES DE TOMAR ALGUNA ACCIÓN, CONSIDERANDO LAS CARACTERÍSTICAS DEL PERSONAL DISPONIBLE |
| **13.** CORREGIR AL HOMBRE SIEMPRE QUE SEA POSIBLE Y REEMPLAZARLO CUANDO SEA NECESARIO. | **14.** CUANDO SE CARECE DE ÓRDENES, TOMAR LA INICIATIVA Y DIRIGIR LA ACCIÓN QUE CONSIDERE QUE FUERA ADOPTADA POR EL COMANDANTE SUPERIOR EN CASO DE ESTAR PRESENTE |
| **2. Parrafo**  TECNICA DE PRINCIPIO No. 2. SÉ EFICIENTE TÁCTICA Y TÉCNICAMENTE. | **1. Parrafo**  TECNICA DE PRINCIPIO No. 2. SÉ EFICIENTE TÁCTICA Y TÉCNICAMENTE. |
| **4. Parrafo**  TECNICA DE PRINCIPIO No. 2. SÉ EFICIENTE TÁCTICA Y TÉCNICAMENTE. | **3. Parrafo** |
| **6. Parrafo**  EL BUSCAR LA RESPONSABILIDAD, PRINCIPIO No. 3. BUSCA LARESPONSABILIDAD | **5. Parrafo**  PRINCIPIO No. 3. BUSCA LARESPONSABILIDAD |
| **8. Parrafo**  TECNICA DE PRINCIPIO No. 3. BUSCA LARESPONSABILIDAD | **8. Parrafo**  TECNICA DE PRINCIPIO No. 3. BUSCA LARESPONSABILIDAD |
| **8. Parrafo**  TECNICA DE PRINCIPIO No. 3. BUSCA LARESPONSABILIDAD | **8. Parrafo**  TECNICA DE PRINCIPIO No. 3. BUSCA LARESPONSABILIDAD |
| **8. Parrafo**  TECNICA DE PRINCIPIO No. 3. BUSCA LARESPONSABILIDAD | **8. Parrafo**  TECNICA DE PRINCIPIO No. 3. BUSCA LARESPONSABILIDAD |
| **8. Parrafo**  TECNICA DE PRINCIPIO No. 3. BUSCA LARESPONSABILIDAD | **8. Parrafo**  TECNICA DE PRINCIPIO No. 3. BUSCA LARESPONSABILIDAD |
| **1.** CUANDO SEA NECESARIO TOMAR EN CONSIDERACIÓN LAS SUGERENCIAS DE LOS SUBALTERNOS. | **2.** CONSIDERAR EL EFECTO DE LAS DECISIONES ADOPTADAS SOBRE LOS MIEMBROS DE LA UNIDAD |
| **3.** ASEGURARSE QUE LOS SUBALTERNOS ESTÉN FAMILIARIZADOS CON LAS POLÍTICAS Y PLANES | **4.** FOMENTAR LA PREPARACIÓN CONCURRENTE ENTRE LOS MANDOS SUBALTERNOS, MEDIANTE EL ANUNCIO OPORTUNO DE LA DECISIÓN |
| **5.** DOMINAR LAS EMOCIONES. | **6.** MANTENER EL OPTIMISMO Y DEMOSTRAR QUE MIENTRAS MÁS DIFÍCIL SEA LA SITUACIÓN MÁS SE DEBE DEMOSTRAR UNA ACTITUD DE CALMA Y CONFIANZA |
| **7.** EJERCER LA INICIATIVA Y PERMITIR QUE SUS SUBALTERNOS LA PRACTIQUEN | **8.** DISPONER DE ACTITUDES Y HÁBITOS PERSONALES POSITIVOS, PARA EVITAR QUE QUEDEN EXPUESTOS A LACENSURA |
| **9.** SER LEAL CON LOS SUPERIORES Y SUBALTERNOS. | **10.** EVITAR SER PARCIALCONALGÚN ELEMENTO |
| **11.** SER FUERTE MORALMENTE, ESTABLECER PRINCIPIOS Y MANTENERLOS. | **12.** COMPARTIR EL PELIGRO Y LAS PENALIDADES CON LOS ELEMENTOS, PARA DEMOSTRAR BUENA VOLUNTAD, PARA ASUMIR LA PARTE QUE LE CORRESPONDE EN LAS TAREAS DE LA UNIDAD. |
| **13.** DELEGAR RESPONSABILIDAD Y AUTORIDAD Y EVITAR DEMASIADA SUPERVISIÓN, A FIN DE DESARROLLAR EL DON DE MANDO ENTRE LOS SUBORDINADOS | **14.** ESFORZARSE PARAOBTENER COMPETENCIA PROFESIONAL |
| **2. Parrafo**  TECNICA DE PRINCIPIO No. 4. TOMA DE DECISIONES ATINADAS Y OPORTUNAS | **1. Parrafo**  TECNICA DE PRINCIPIO No. 4. TOMA DE DECISIONES ATINADAS Y OPORTUNAS |
| **4. Parrafo**  TECNICA DE PRINCIPIO No. 4. TOMA DE DECISIONES ATINADAS Y OPORTUNAS | **3. Parrafo**  TECNICA DE PRINCIPIO No. 4. TOMA DE DECISIONES ATINADAS Y OPORTUNAS |
| **6. Parrafo**  TECNICA DE PRINCIPIO No. 5. DA EL EJEMPLO | **5. Parrafo**  TECNICA DE PRINCIPIO No. 5. DA EL EJEMPLO |
| **8. Parrafo**  TECNICA DE PRINCIPIO No. 5. DA EL EJEMPLO | **7. Parrafo**  TECNICA DE PRINCIPIO No. 5. DA EL EJEMPLO |
| **10. Parrafo**  TECNICA DE PRINCIPIO No. 5. DA EL EJEMPLO | **9. Parrafo**  TECNICA DE PRINCIPIO No. 5. DA EL EJEMPLO |
| **12. Parrafo**  TECNICA DE PRINCIPIO No. 5. DA EL EJEMPLO | **11. Parrafo**  TECNICA DE PRINCIPIO No. 5. DA EL EJEMPLO |
| **14. Parrafo**  TECNICA DE PRINCIPIO No. 5. DA EL EJEMPLO | **13. Parrafo**  TECNICA DE PRINCIPIO No. 5. DA EL EJEMPLO |
| **1.** ES DE SUMA IMPORTANCIA QUE EL COMANDANTE SE CONOZCA A SÍ MISMO, Y TAN IMPORTANTE TAMBIÉN QUE CONOZCA Y COMPRENDA A SUS SOLDADOS | **2.** LOS DESEOS DE LOS SOLDADOS POR SATISFACER SUS PROPIAS NECESIDADES FÍSICAS Y APRENDIDAS, SON LA BASE Y MOTOR DE SU COMPORTAMIENTO |
| **3.** LOS DESEOS DE LOS SOLDADOS POR SATISFACER SUS PROPIAS NECESIDADES FÍSICAS Y APRENDIDAS, SON LA BASE Y MOTOR DE SU COMPORTAMIENTO. Ejemplos de las necesidades Fisicas | **4.** LOS DESEOS DE LOS SOLDADOS POR SATISFACER SUS PROPIAS NECESIDADES FÍSICAS Y APRENDIDAS, SON LA BASE Y MOTOR DE SU COMPORTAMIENTO. Ejemplos de las necesidades aprendidas |
| **5.** VER Y DEJARSE VER POR LOS MIEMBROS DE LA UNIDAD; SER FÁCIL DEABORDAR | **6.** PREOCUPARSE POR LAS CONDICIONES DE VIDA DE LOS MIEMBROS DE LA UNIDAD |
| **7.** PROTEGER LA SALUD DE LA UNIDAD POR MEDIO DE UNA SUPERVISIÓN ACTIVA, DE LAS MEDIDAS DE HIGIENE Y SALUBRIDAD | **8.** VIGORIZAR EL PROGRAMA DE SEGURIDAD |
| **9.** DETERMINAR LAS ACTITUDES DE LA UNIDAD | **10.** ADMINISTRAR JUSTICIA EN FORMA JUSTA, OPORTUNA, IMPARCIAL Y EQUITATIVA |
| **11.** ALIENTE EL DESARROLLO INDIVIDUAL | **12.** PREVER Y PROVEER LAS INSTALACIONES DEPORTIVAS NECESARIAS PARA ASEGURAR RECREACIÓN |
| **13.** . COMPARTA LAS PENALIDADES CON SUS SUBALTERNOS. | **14.** |
| **2. Parrafo**  PRINCIPIO No. 6. CONOCE A TUS HOMBRES Y VELA POR SU BIENESTAR. | **1. Parrafo**  PRINCIPIO No. 6. CONOCE A TUS HOMBRES Y VELA POR SU BIENESTAR. |
| **4. Parrafo**  (ESTIMACIÓN, AUTORREALIZACIÓN, SEGURIDAD, ETC.) | **3. Parrafo**  (ALIMENTO, ABRIGO, ETC.) |
| **6. Parrafo**  Técnicas de PRINCIPIO No. 6. CONOCE A TUS HOMBRES Y VELA POR SU BIENESTAR. | **5. Parrafo**  Técnicas de PRINCIPIO No. 6. CONOCE A TUS HOMBRES Y VELA POR SU BIENESTAR. |
| **8. Parrafo**  Técnicas de PRINCIPIO No. 6. CONOCE A TUS HOMBRES Y VELA POR SU BIENESTAR. | **7. Parrafo**  Técnicas de PRINCIPIO No. 6. CONOCE A TUS HOMBRES Y VELA POR SU BIENESTAR. |
| **10. Parrafo**  Técnicas de PRINCIPIO No. 6. CONOCE A TUS HOMBRES Y VELA POR SU BIENESTAR. | **9. Parrafo**  Técnicas de PRINCIPIO No. 6. CONOCE A TUS HOMBRES Y VELA POR SU BIENESTAR. |
| **12. Parrafo**  Técnicas de PRINCIPIO No. 6. CONOCE A TUS HOMBRES Y VELA POR SU BIENESTAR. | **11. Parrafo**  Técnicas de PRINCIPIO No. 6. CONOCE A TUS HOMBRES Y VELA POR SU BIENESTAR. |
| **14. Parrafo** | **13. Parrafo**  Técnicas de PRINCIPIO No. 6. CONOCE A TUS HOMBRES Y VELA POR SU BIENESTAR. |
| **1.** ESTO ALERTARÁ LA INICIATIVA, MEJORARÁ EL TRABAJO EN EQUIPO Y AUMENTARÁ LA MORAL | **2.** ASEGURARSE POR MEDIO DE SUPERVISIONES, DE QUE LOS SUBALTERNOS INMEDIATOS ESTÁN DIFUNDIENDO LA INFORMACIÓN |
| **3.** EVITAR LOS RUMORES Y DETENERLOS A TIEMPO, HABLANDO CON VERACIDAD SOBRE LA SITUACIÓN. | **4.** QUE CREA Y/O DESARROLLA LA DELEGACIÓN DEAUTORIDAD PROPORCIONAL AL CARGO Y JERARQUÍA DEL SUBALTERNO? |
| **5.** ALIENTA AL SUBALTERNO A EJERCITAR LA INICIATIVA Y COOPERAR EN FORMA PARCIAL AL CUMPLIMIENTO DE LA MISIÓN DE LA UNIDAD | **6.** FACILIDADES A LOS SUBALTERNOS POR SU DESARROLLO PROFESIONAL, ES DEMOSTRAR INTERÉS POR SU BIENESTAR |
| **7.** PROPORCIONARLE AL SUBORDINADO OPORTUNIDADES PARA EL DESEMPEÑO DE TAREAS DEL ESCALÓN PRÓXIMO SUPERIOR. | **8. o**PERAR Y HACER ACTUAR LA CADENA DE MANDO DE LA UNIDAD |
| **9.** DETECTAR Y RECONOCER LOS LOGROS DE LOS SUBALTERNOS CUANDO EXISTE INICIATIVA E INGENIO. | **10.** PROPORCIONAR CONSEJO Y AYUDA LIBREMENTE CUANDO ALGUIEN LO SOLICITE. |
| **11.** EVITAR CRÍTICA PÚBLICA. CORREGIR ERRORES SIN DESALENTAR AL SUBALTERNO. | **12.** HACER SABER QUE LOS ERRORES COMETIDOS SON EN EL APRENDIZAJE, DE BUENA FE Y QUE NO HABRÁ SANCIONES |
| **13.** ASIGNAR A LOS ELEMENTOS BAJO SU MANDO TRABAJOS ADECUADOS A LA HABILIDAD DEMOSTRADA O PREFERENCIA | **14.** TENER FE EN EL SUBALTERNO, HASTA QUE NO DEMUESTRE LO CONTRARIO. APOYARLO CON PRONTITUD Y JUSTICIA. |
| 2. TECNIAS DE PRINCIPIO No. 7. MANTÉN INFORMADOS A TUS HOMBRES. | **1.**  TECNICAS DE PRINCIPIO No. 7. MANTÉN INFORMADOS A TUS HOMBRES. |
| **4.**  LADELEGACIÓN DEAUTORIDAD PROPORCIONAL AL CARGO Y JERARQUÍA DEL SUBALTERNO **CREA EL SENTIDO DE RESPONSABILIDAD Y DESARROLLA CONFIANZA Y RESPETO MUTUO ENTRE EL COMANDANTE Y LOS SUBORDINADOS.**  --PRINCIPIO No. 8. DESARROLLA EL SENTIDO DE –  ----RESPONSABILIDAD EN TUS SUBALTERNOS.---- | **3. Parrafo**  TECNICAS DE PRINCIPIO No. 7. MANTÉN INFORMADOS A TUS HOMBRES. |
| **6. Parrafo**  PRINCIPIO No. 8. DESARROLLA EL SENTIDO DE RESPONSABILIDAD EN TUS SUBALTERNOS. | **5. Parrafo**  PRINCIPIO No. 8. DESARROLLA EL SENTIDO DE RESPONSABILIDAD EN TUS SUBALTERNOS. |
| **8. Parrafo**  TECNICAS DE PRINCIPIO No. 8. DESARROLLA EL SENTIDO DE RESPONSABILIDAD EN TUS SUBALTERNOS | **7. Parrafo**  TECNICAS DE PRINCIPIO No. 8. DESARROLLA EL SENTIDO DE RESPONSABILIDAD EN TUS SUBALTERNOS |
| **10. Parrafo**  TECNICAS DE PRINCIPIO No. 8. DESARROLLA EL SENTIDO DE RESPONSABILIDAD EN TUS SUBALTERNOS | **9. Parrafo**  TECNICAS DE PRINCIPIO No. 8. DESARROLLA EL SENTIDO DE RESPONSABILIDAD EN TUS SUBALTERNOS |
| **12. Parrafo**  TECNICAS DE PRINCIPIO No. 8. DESARROLLA EL SENTIDO DE RESPONSABILIDAD EN TUS SUBALTERNOS | **11. Parrafo**  TECNICAS DE PRINCIPIO No. 8. DESARROLLA EL SENTIDO DE RESPONSABILIDAD EN TUS SUBALTERNOS |
| **14. Parrafo**  TECNICAS DE PRINCIPIO No. 8. DESARROLLA EL SENTIDO DE RESPONSABILIDAD EN TUS SUBALTERNOS | **13. Parrafo**  TECNICAS DE PRINCIPIO No. 8. DESARROLLA EL SENTIDO DE RESPONSABILIDAD EN TUS SUBALTERNOS |
| **1.** INFORMARLE A LOS SUBORDINADOS LO QUE SE VA A HACER, NO COMO REALIZARLO | **2.** |
| **3.** LOS ELEMENTOS BAJO LAS ÓRDENES DE UN COMANDANTE, DEBEN SABER LO QUE SE ESPERA DE ELLOS Y DEBEN ESTAR INFORMADOS SOBRE LA TAREA ESPECÍFICA QUE VAN A REALIZAR. ESA INFORMACIÓN DEBE SER DADA POR MEDIO DE ÓRDENES CLARAS Y CONCISAS.V | **4.** LA EJECUCIÓN SERÁ MÁS EFECTIVA SI SE PERMITE AL SUBALTERNO APLICAR SU INICIATIVA, MISMA QUE SE DESARROLLA CUANDO SE DA FLEXIBILIDAD PARA UTILIZAR SUS PROPIAS TÉCNICAS; CONDICIÓN DE QUE MEJORA EL ESFUERZO DE HACER BIEN LAS COSAS. |
| **5.** LOS SUBORDINADOS RESIENTEN LA SUPERVISIÓN EXAGERADA Y EL HOSTIGAMIENTO; RECOMENDÁNDOSE DAR EL TIEMPO Y CONDICIONES PARA REALIZAR LAS MODIFICACIONES AL TRABAJO CUANDO LAS HAYA; ESPACIANDO LAS VISITAS DE SUPERVISIÓN. | **6.** UTILICE LA CADENA DELMANDO. |
| **7.** POR MEDIO DE UNA PRÁCTICA CONTINUA DESARROLLE LA HABILIDAD PARA PENSAR CON CLARIDAD Y EMITIR ÓRDENES CLARAS, CONCISAS Y POSITIVAS. | **8.** ALENTAR A LOS SUBORDINADOS, A FIN DE QUE PREGUNTEN CUANDO NO ENTIENDAN LAS ÓRDENES CON CLARIDAD. |
| **9.** TENER Y PROPORCIONAR LOS RECURSOS NECESARIOS PARA EL CUMPLIMIENTO DE LAMISIÓN | **10.** REALIZAR VARIACIONES EN LA FORMA DE SUPERVISAR PARA EVITAR RUTINAS EN EL PERSONAL |
| **11.** CUAL SERÁ LA CLAVE Y PUNTO VITAL PARA EL LOGRO DE LAS MISIONES ENCOMENDADAS A LA UNIDAD?. | **12.** PROPORCIONAR LAS INSTALACIONES ADECUADAS PARA LA INSTRUCCIÓN DEL PERSONAL POR UNIDADES Y EQUIPOS. |
| **13.** ASEGURARSE DE QUE LA INSTRUCCIÓN ES OBJETIVA Y SU PROPÓSITO CLARO. | **14.** HACER USO MÁXIMO DE PROBLEMAS TÁCTICOS EN EL TERRENO |
| **2. Parrafo** | **1. Parrafo**  TECNICAS DE PRINCIPIO No. 8. DESARROLLA EL SENTIDO DE RESPONSABILIDAD EN TUS SUBALTERNOS |
| **4. Parrafo**  PRINCIPIO No. 9. ASEGÚRATE QUE SE COMPRENDEN, EJECUTAN Y SUPERVISAN LAS ÓRDENES. | **3. Parrafo**  PRINCIPIO No. 9. ASEGÚRATE QUE SE COMPRENDEN, EJECUTAN Y SUPERVISAN LAS ÓRDENES. |
| **6. Parrafo**  PRINCIPIO No. 9. ASEGÚRATE QUE SE COMPRENDEN, EJECUTAN Y SUPERVISAN LAS ÓRDENES. | **5. Parrafo**  TECNICAS DE PRINCIPIO No. 9. ASEGÚRATE QUE SE COMPRENDEN, EJECUTAN Y SUPERVISAN LAS ÓRDENES. |
| **5. Parrafo**  TECNICAS DE PRINCIPIO No. 9. ASEGÚRATE QUE SE COMPRENDEN, EJECUTAN Y SUPERVISAN LAS ÓRDENES. | **5. Parrafo**  TECNICAS DE PRINCIPIO No. 9. ASEGÚRATE QUE SE COMPRENDEN, EJECUTAN Y SUPERVISAN LAS ÓRDENES. |
| **5. Parrafo**  TECNICAS DE PRINCIPIO No. 9. ASEGÚRATE QUE SE COMPRENDEN, EJECUTAN Y SUPERVISAN LAS ÓRDENES. | **5. Parrafo**  TECNICAS DE PRINCIPIO No. 9. ASEGÚRATE QUE SE COMPRENDEN, EJECUTAN Y SUPERVISAN LAS ÓRDENES. |
| **12. Parrafo**  **ADIESTRAR A LOS ELEMENTOS DE LA UNIDAD EN FORMA TAL, QUE TÁCTICA Y TÉCNICAMENTE SEAN APTOS PARA TRABAJAR EN EQUIPO**  DE CONFORMIDAD AL PRINCIPIO No. 10. ADIESTRA A TUS HOMBRES A TRABAJAR EN EQUIPO. | **11. Parrafo**  METODOS PARA LOGRO DEL PRINCIPIO No. 10. ADIESTRA A TUS HOMBRES A TRABAJAR EN EQUIPO. |
| **14. Parrafo**  METODOS PARA LOGRO DEL PRINCIPIO No. 10. ADIESTRA A TUS HOMBRES A TRABAJAR EN EQUIPO. | **13. Parrafo**  METODOS PARA LOGRO DEL PRINCIPIO No. 10. ADIESTRA A TUS HOMBRES A TRABAJAR EN EQUIPO. |
| **1.** LA INSTRUCCIÓN SEA LO MÁS APEGADO A CONDICIONES REALES, ACTUALES O PROBABLES. | **2.** ASEGURAR QUE LOS COMANDANTES SUBALTERNOS EJERCEN CONTROLTÁCTICO DE SUS UNIDADES |
| **3.** QUE CADA ELEMENTO CONOZCA LAS FUNCIONES DE LOS ELEMENTOS CON LOS QUE TRABAJA HABITUALMENTE | **4.** COMBINAR EL ADIESTRAMIENTO CON OTRAS UNIDADES, TANTO DE COMBATE COMO DE SERVICIO. |
| **5.** TIENE COMO PRINCIPAL FINALIDAD PREPARAR UNA UNIDAD PARA EL DESEMPEÑO DE SU TRABAJO. | **6.** LA MEDIDA PARA LA UTILIZACIÓN DE LA UNIDAD LA PROPORCIONA EL ADIESTRAMIENTO Y LOS MEDIOS DE QUE ESTÁ DOTADA. |
| **7.** Como DEBE TOMARSE, QUE LAS TROPAS ACEPTAN DESAFÍOS RAZONABLES; | **8.** EL COMANDANTE DEBE ESTAR CONSCIENTE AL UTILIZAR A LA UNIDAD, DE QUE TIENE LOS MEDIOS NECESARIOS PARA GARANTIZAR QUE ESTÁ EN CONDICIONES DE CUMPLIR CON LA MISIÓN ENCOMENDADA; |
| **9.** EXPLOTAR AL MÁXIMO LAS CAPACIDADES DE SU UNIDAD | **10.** ASIGNAR TAREAS EQUITATIVAMENTE ENTRE LOS MIEMBROS DE SU UNIDAD. |
| **11.** ANALIZAR LAS TAREASASIGNADAS Y MEDIOS DISPONIBLES | **12.** CONOCER LAS CAPACIDADES REALES DE LA UNIDAD. |
| **7.** TOMAR DECISIONES FUNDAMENTADAS EN SÓLIDOS PRINCIPIOS DE DON DE MANDO YADMINISTRACIÓN. | **8.** DEBE TOMARSE COMO NORMA, QUE LAS TROPAS ACEPTAN DESAFÍOS RAZONABLES; PERO SE CREA INSATISFACCIÓN SI LA TAREA ES DEMASIADO FÁCIL O BIEN EXAGERADAMENTE DIFÍCIL |
| **2. Parrafo**  METODOS PARA LOGRO DEL PRINCIPIO No. 10. ADIESTRA A TUS HOMBRES A TRABAJAR EN EQUIPO. | **1. Parrafo**  METODOS PARA LOGRO DEL PRINCIPIO No. 10. ADIESTRA A TUS HOMBRES A TRABAJAR EN EQUIPO. |
| **4. Parrafo**  METODOS PARA LOGRO DEL PRINCIPIO No. 10. ADIESTRA A TUS HOMBRES A TRABAJAR EN EQUIPO. | **3. Parrafo**  METODOS PARA LOGRO DEL PRINCIPIO No. 10. ADIESTRA A TUS HOMBRES A TRABAJAR EN EQUIPO. |
| **6. Parrafo**  PRINCIPIO No. 11. EMPLEO DE LA UNIDAD DE ACUERDO CON SUS CAPACIDADES | **5. Parrafo**  **LA INSTRUCCIÓN,** DE CONFORMIDAD AL  PRINCIPIO No. 11. EMPLEO DE LA UNIDAD DE ACUERDO CON SUS CAPACIDADES |
| **8. Parrafo**  PRINCIPIO No. 11. EMPLEO DE LA UNIDAD DE ACUERDO CON SUS CAPACIDADES | **7. Parrafo**  COMO NORMA EN REL. TECNIAS DEL PRINCIPIO No. 11. EMPLEO DE LA UNIDAD DE ACUERDO CON SUS CAPACIDADES |
| **10. Parrafo**  TECNIAS DEL PRINCIPIO No. 11. EMPLEO DE LA UNIDAD DE ACUERDO CON SUS CAPACIDADES | **9. Parrafo**  TECNIAS DEL PRINCIPIO No. 11. EMPLEO DE LA UNIDAD DE ACUERDO CON SUS CAPACIDADES |
| **12. Parrafo**  TECNIAS DEL PRINCIPIO No. 11. EMPLEO DE LA UNIDAD DE ACUERDO CON SUS CAPACIDADES | **11. Parrafo**  TECNIAS DEL PRINCIPIO No. 11. EMPLEO DE LA UNIDAD DE ACUERDO CON SUS CAPACIDADES |
| **14. Parrafo**  TECNIAS DEL PRINCIPIO No. 11. EMPLEO DE LA UNIDAD DE ACUERDO CON SUS CAPACIDADES | **13. Parrafo**  TECNIAS DEL PRINCIPIO No. 11. EMPLEO DE LA UNIDAD DE ACUERDO CON SUS CAPACIDADES |